



## Comune di Medesano

SETTORE POLIZIA MUNICIPALE - SETTORE POLIZIA MUNICIPALE

### Determinazione N. 461 del 17/09/2024

**OGGETTO:** APPROVAZIONE BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO CON PROFILO PROFESSIONALE DI "FUNZIONARIO DI POLIZIA LOCALE" (EX CATEGORIA GIURIDICA D - CCNL PERSONALE NON DIRIGENTE COMPARTO FUNZIONI LOCALI – AREA FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE).  
ACCORDO TRA I COMUNI DI MEDESANO E SOLIGNANO PER PROCEDURA CONCORSUALE UNICA.

#### PREMESSO CHE:

- con delibera di Consiglio Comunale n. 76 del 30/11/2023, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2024/2026;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 92 del 21/12/2023, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2024/2026;
- con delibera di Giunta Comunale n. 5 del 18/01/2024, esecutiva, è stato approvato il Piano esecutivo di gestione (PEG) per il periodo 2024/2026;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 31 gennaio 2024, esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione - PIAO 2024/2026

**ATTESA** la propria competenza all'adozione del presente atto nel rispetto del Decreto del Sindaco di Medesano n. 5 del 21/01/2023, quale Ente capofila, con il quale sono state conferite al sottoscritto le funzioni di coordinamento e comando del Servizio Intercomunale di Polizia Locale Bassa Val Taro;

#### IN ESECUZIONE:

- della Deliberazione della Giunta Comunale n. 155 del 17/11/2023 del **Comune di Medesano** di approvazione del fabbisogno di personale 2023/2025, confermata dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 117 del 22/08/2024 con la quale è stato aggiornato il PIAO 2024/2026, sottosezione 3.3 piano triennale del fabbisogno del personale ha previsto, tra l'altro, l'assunzione di n. 1 Ispettore Polizia Locale - Profilo professionale di "Funzionario di Polizia Locale" (ex categoria giuridica D – CCNL Personale non dirigente comparto funzioni locali – Area funzionari ad elevata qualificazione);
- della Deliberazione della Giunta Comunale n. 81 del 30/08/2024 del **Comune di Solignano** di modifica del fabbisogno di personale 2024/2026 con la quale è stata prevista l'assunzione di n. 1 Ispettore Polizia Locale – Profilo professionale di "Funzionario di Polizia Locale" (ex categoria giuridica D – CCNL Personale non dirigente comparto funzioni locali – Area funzionari ad elevata qualificazione)

**DATO ATTO** che per tutti gli Enti sopraindicati la procedura di cui all'art. 34 bis del D.lgs. 165/2001 è stata esperita con esito negativo;

**VISTO** L'ACCORDO TRA IL COMUNE DI MEDESANO E IL COMUNE DI SOLIGNANO PER PROCEDURA CONCORSUALE UNICA PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO CON PROFILO PROFESSIONALE DI "FUNZIONARIO DI POLIZIA LOCALE" (EX CATEGORIA GIURIDICA D - CCNL PERSONALE NON DIRIGENTE COMPARTO FUNZIONI LOCALI – AREA FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE) approvato rispettivamente con:



## Comune di Medesano

- a) deliberazione consiliare del Comune di Medesano N. 42 del 11/09/2024 – dichiarata immediatamente eseguibile;
- b) deliberazione della Giunta comunale del Comune di Solignano n. 84 del 30/08/2024 – dichiarata immediatamente eseguibile;

**RITENUTO** pertanto necessario procedere all'indizione di selezione pubblica, per soli esami, per la COPERTURA DI N. 2 POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO con PROFILO PROFESSIONALE DI "FUNZIONARIO DI POLIZIA LOCALE" (Ex categoria giuridica D - CCNL personale non dirigente comparto Funzioni Locali – Area Funzionari ed Elevata Qualificazione);

**VISTO** il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione di Giunta n. 91 del 01/08/2011 e ss.mm.ii.;

**PRESO ATTO** che

- dal 1° giugno 2023, per effetto del D.M. 15/09/2022, è divenuto obbligatorio, anche per gli Enti Locali, l'utilizzo del Portale Unico del Reclutamento, di cui all'art. 35ter del D.Lgs. n. 165/2001, disponibile all'indirizzo - [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it) - quale unico punto di incontro della domanda e dell'offerta di lavoro pubblico;
- ai sensi dell'art. 12 c. 2 del D.L. n.13/2023, fino alla data di entrata in vigore del decreto del Ministro per la pubblica amministrazione indicato al comma 2 dell'art. 35bis le modalità di utilizzo del Portale unico del reclutamento da parte delle Regioni e degli enti locali per le rispettive selezioni di personale continuano ad essere disciplinate dal decreto del Ministro per la pubblica amministrazione 15 settembre 2022, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 9 del 12 gennaio 2023;

**CONSIDERATO** che, per espressa previsione del citato art. 35ter

- c) l'Ente procedente, previo accreditamento del Responsabile del Procedimento, deve pubblicare nell'apposita area riservata, tra gli altri:
  - gli avvisi di selezione pubblica, secondo lo schema predisposto dal Dipartimento della Funzione Pubblica (c. 5);
  - le comunicazioni ai candidati;
  - le graduatorie;
  - i tempi di conservazione dei dati raccolti o trattati;
  - le misure per assicurare l'integrità e la riservatezza dei dati personali.
- d) i candidati interessati a partecipare alle predette procedure, previa registrazione gratuita al Portale
  - inviano la propria candidatura;
  - compilano il proprio curriculum vitae esclusivamente in formato digitale, completo di tutte le generalità anagrafiche ivi richieste, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del testo unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445;
  - indicano un indirizzo di posta elettronica certificata o un domicilio digitale a loro intestato al quale intendono ricevere ogni comunicazione relativa alla procedura cui intendono partecipare, ivi inclusa quella relativa all'eventuale assunzione in servizio, unitamente ad un recapito telefonico.

**VISTO** l'art. 78 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione di Giunta n. 91 del 01/08/2011 e ss.mm.ii. che prevede “*La preselezione è da prevedersi nel bando di concorso quando la figura professionale da assumere lo richieda o quando le domande di partecipazione siano in numero superiore a 30. Il responsabile del settore interessato dall'assunzione può derogare alla preselezione, motivando in merito nella determina di indizione del concorso – omissis*”;

**RITENUTO** di derogare alla prova di preselezione prevista dal citato art. 78 per i seguenti motivi:

**Determinazione n. 461/ 17/09/2024**

Pagina n.2



## Comune di Medesano

- nonostante le domande di partecipazione siano superiori a 30 (trenta) all'atto dello svolgimento della prova si presenta un numero di candidati nettamente inferiore;
- possibilità di valutare un numero maggiore di candidati con la sola prova scritta;

**REDATTO** l'allegato avviso di selezione, recependo le disposizioni legislative e normative immediatamente precettive, come sopra riepilogate, tenendo conto delle vigenti norme regolamentari locali per il reclutamento del personale, in quanto applicabili;

**ACQUISITO** ex art. 147/bis D. Leg.vo 267/2000 il parere di regolarità contabile ed il visto attestante la copertura finanziaria;

**RILASCIATO** il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 2 del citato Regolamento comunale controlli interni, mediante la sottoscrizione del presente atto da parte del Responsabile di Settore;

**ATTESTATO** che, in merito al presente atto, non sussistono cause di incompatibilità o situazioni di conflitto di interesse in capo al responsabile di settore firmatario e che non sono pervenute comunicazioni di astensione da parte del personale addetto al procedimento.

**VISTO** il D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Tutto ciò premesso;

### DETERMINA

1. **DI INDIRE**, per i motivi esposti in premessa, la procedura di selezione pubblica, per la COPERTURA DI N. 2 POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO con PROFILO PROFESSIONALE DI "FUNZIONARIO DI POLIZIA LOCALE" (Ex categoria giuridica D - CCNL personale non dirigente comparto Funzioni Locali – Area Funzionari ed Elevata Qualificazione).
2. **DI APPROVARE**, ai fini della procedura in questione, il relativo avviso, allegato al presente provvedimento;
3. **DI DARE ATTO CHE:**
  - il suddetto avviso sarà pubblicato:
    - per 20 (venti) giorni, sul sito istituzionale del comune di Medesano;
    - per 20 (venti) giorni, sul sito istituzionale del Comune di Solignano;
    - sul Portale Unico del Reclutamento, come prescritto dall'art. 30 c. 1quater del D. Lgs. n. 165/2001, con le modalità indicate nel DM 15/09/2022;
    - nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso
  - la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale unico del reclutamento esonera dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale (art. 35ter c. 2bis D. Lgs. n. 165/2001).
4. **DI DEROGARE** alla prova di preselezione prevista dall'art. 78 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione di Giunta n. 91 del 01/08/2011 e ss.mm.ii.;
5. **DI DARE ATTO** che opportuno impegno di spesa verrà adottato a favore:
  - dell'azienda che fornirà supporto per lo svolgimento della prova scritta;
  - della Scuola Interregionale di Polizia Locale per la consulenza per i colloqui di selezione di un esperto in psicologia del lavoro, che affiancherà la commissione di concorso nei colloqui con



## Comune di Medesano

i candidati al fine di fornire delle indicazioni qualitative sull'aspetto personologico, tramite la conduzione di un'intervista selettiva psico-attitudinale.

6. **DI DARE ATTO** che le spese per l'espletamento della procedura concorsuale saranno suddivise al 50% fra Comune di Medesano e Comune di Solignano.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
Giovanni Saviano / INFOCERT SPA